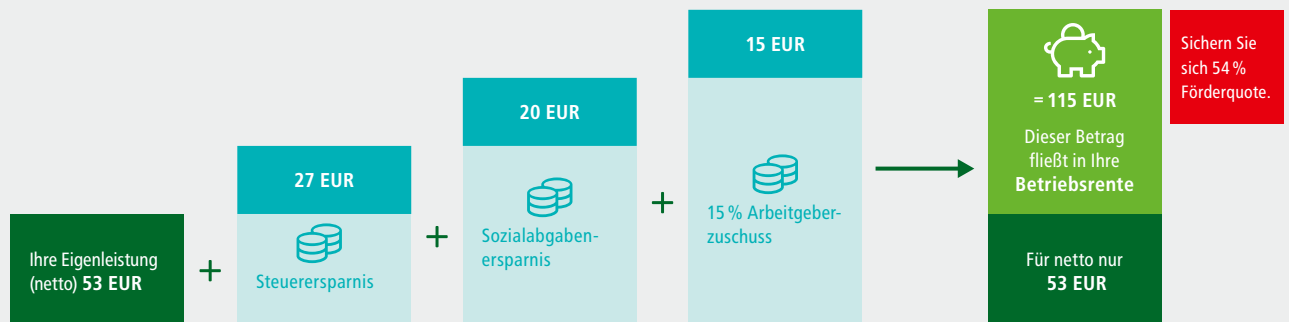


Ihre Betriebsrente. Weil Sie es uns wert sind.

Ihr täglicher Einsatz ist wichtig für die Zukunft unseres Unternehmens. Darum unterstützen wir Sie beim Aufbau Ihrer Betriebsrente zusätzlich mit einem Arbeitgeberzuschuss. Mit unserer Betriebsrente von HDI bleibt Ihnen im Ruhestand mehr finanzieller Spielraum für die kleinen und großen Wünsche des Lebens. Durch staatliche Förderung ist die Betriebsrente besonders günstig: Sie zahlen einen Teil Ihres Bruttogehalts in Ihre Altersversorgung und sparen darauf Steuern sowie meist auch Sozialabgaben. Mit unserer klugen Betriebsrente von HDI fließt deutlich mehr Geld auf Ihr Rentenkonto als bei jeder anderen Vorsorge.

Schöpfen Sie Ihre Möglichkeiten aus. Mit dem Vorteil der steuerfreien Entgeltumwandlung.

Ein Beispiel verdeutlicht den Spareffekt im Jahr 2021.
Annahmen: Brutto-Einkommen 3.000 EUR p. M., Steuerklasse I, Kirchensteuer, ArbN-Anteil zur Sozialversicherung rd. 20 %



Die Höhe des Arbeitgeberzuschusses ist unabhängig davon, soweit durch die Entgeltumwandlung eine Sozialversicherungsersparnis erzielt wird.

Unser Tipp:

Wählen Sie den optimalen Weg für mehr Ertrag. Durch die doppelte Förderung von Staat und Arbeitgeber sowie attraktive Firmen-Konditionen sichern Sie sich beste Voraussetzungen.

Die betriebliche Altersversorgung zahlt sich für Sie aus.

Mit der betrieblichen Altersversorgung von HDI sichern Sie sich eine lebenslange Rente. Durch Firmen-Konditionen erhalten Sie dafür ein attraktives Angebot. Nutzen Sie Zuschüsse und Förderungen optimal, um später finanziell besser abgesichert zu sein: Top-Aussichten für Ihre Altersvorsorge. Und nicht nur das: Auch eine Berufsunfähigkeitsversicherung ist über die bAV möglich.

Produktinformation MultiSelekt Konzept.

- Das MultiSelekt Konzept (MSK) stellt die Indexanlage im TwoTrust Selekt dar.
- TwoTrust Selekt ist eine konventionelle Rentenversicherung mit Indexbeteiligung. Das Vertragsguthaben liegt dabei immer im Sicherungsvermögen/Deckungsstock.
- Der Kunde kann jährlich entscheiden, ob die Überschüsse im folgenden Jahr für eine Beteiligung am MSK verwendet werden sollen.
- Sehr attraktive Deklaration: in 2021 und 2022 2,85 % (laufende Prämienzahlung) bzw. 1,85 % in 2021 und 1,60 % in 2022 (Einmalprämie).

Wertentwicklung: über 10 % p. a. möglich²⁾.

- Wertentwicklung basiert auf Jahresbetrachtung.
- Vergleich von Start- und Endwert zum Ende des Index-Jahres.
- Bei positiver Wertentwicklung: **Ertrag** wird dem Vertragsguthaben **gutgeschrieben**.
- Bei negativer Wertentwicklung: keine Auswirkungen auf den Vertrag – und somit **keine Verluste für den Kunden**.

Wichtig: Nur der Ertrag am Ende des Versicherungsjahres ist für den Vertrag relevant.

1) inkl. Zinsen und Dividenden abzgl. EONIA (Kurzfristzinssatz)
2) z. B. die Indexstichtage 01.11.2016–31.10.2017 und 01.12.2016–30.11.2017

Basisdaten

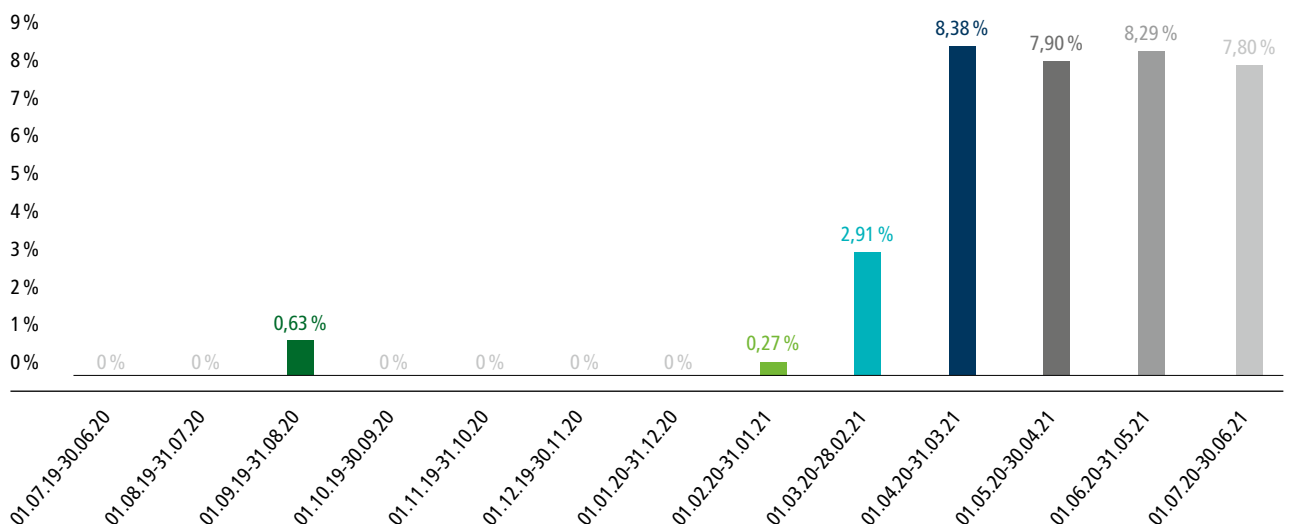
- > **Assetklasse**
Multi Asset
- > **Auflagedatum**
01.07.2014
- > **Währung**
EUR
- > **Indexart**
Excess Return¹⁾
- > **Advisor**
Talanx Asset Management

Anlagegrundsatz: höhere Stabilität durch Diversifikation.

Multi-Asset Ansatz: seit dem 01.01.2018 mit sechs Indizes

- Zukunftsfähige Innovation: Zusammensetzung des Indexkorbes wird **jährlich überprüft**. Bei Bedarf werden weitere Anlageklassen aufgenommen oder ausgetauscht.
- Digitalisierungstrend hat sich in 2020 unter Einfluss der Pandemie stark beschleunigt. Der NASDAQ 100 setzt sich maßgeblich aus von der Digitalisierung profitierenden Unternehmen zusammen. Im Indexkorb wird der Euro Stoxx 50 gegen den NASDAQ 100 getauscht. Europa bleibt mit dem DAX und dem Schweizer SMI ein wichtiger Bestandteil der Anlagestrategie des MultiSelekt Konzeptes.
- Anlageprofil fokussiert auf **Diversifikation** im Hinblick auf Regionen, Branchen und Anlageklassen. Zielsetzung: **stabilere Wertentwicklung durch breite Streuung!**
- Gewichtung der Indizes nach **monatlichem Trendfolgesystem für höhere Performance**: Je geringer die Schwankung des einzelnen Index, desto höher seine Gewichtung – und umgekehrt.

Aktuelle Wertentwicklung des MultiSelekt Konzepts (Ifd. Beiträge)



Rendite begrenzen – Verluste ausschließen.

- Verluste aus dem MSK für Vertragsguthaben ausgeschlossen – Partizipationsquote begrenzt positive sowie negative Wertentwicklung.
- Wöchentliche Anpassung der Partizipationsquote, um schneller auf Veränderungen des Kapitalmarkts zu reagieren und von positiven Entwicklungen zu profitieren. Auch hier gilt: Je geringer die Schwankung (**Volatilität**), desto höher ist die Beteiligung am Kapitalmarkt – und umgekehrt.
- **In der Wertentwicklung wirkt die Partizipationsquote täglich:** Wenn die relevanten Indizes eine Tageskursentwicklung von +1 % erreichen und die Partizipationsquote bei 60 % liegt, so erzielt das MSK eine Tageskurssteigerung von +0,6 %. In allen dargestellten Kursentwicklungswerten ist die Partizipationsquote bereits berücksichtigt.
- **Bei vielen anderen Indexpolicen-Anbietern werden die negativen Kursentwicklungen in voller Höhe berücksichtigt.**
- **Besondere Vorteile gegenüber anderen Anbietern:**
 - Ein weiterer Trend bei anderen Anbietern ist die Darstellung einer möglichst hohen Partizipationsquote. **Die tatsächliche Renditeerwartung** rückt damit in den Hintergrund.
 - Bei einer feststehenden, jährlichen Partizipationsquote ist man stark vom Investitionszeitpunkt abhängig. Kunden sind damit für ein Jahr an die jeweilige Quote gebunden und können nicht von positiven Entwicklungen am Kapitalmarkt profitieren.

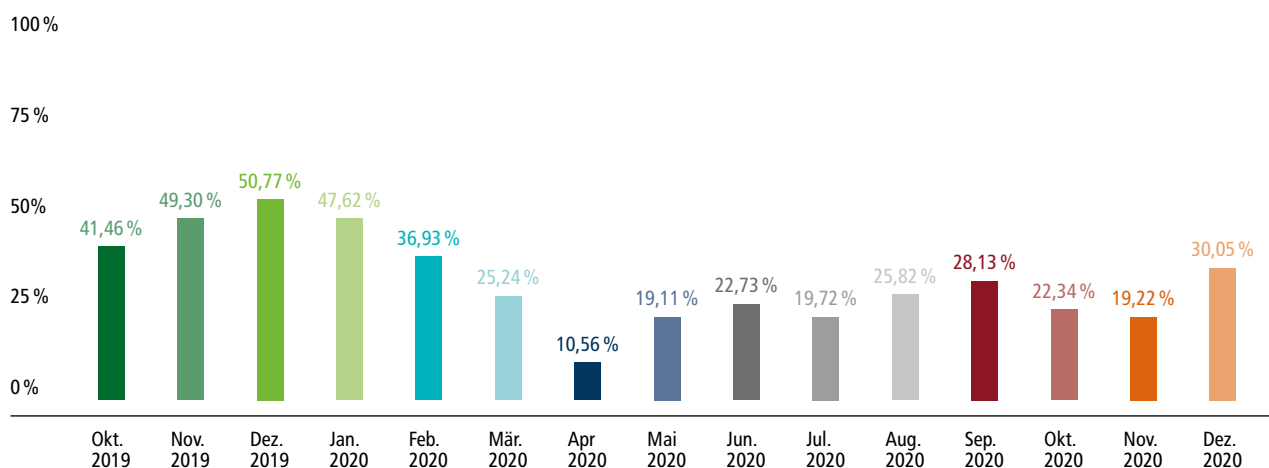
Einflussfaktoren auf die Quote

- Volatilität (Schwankung) am Kapitalmarkt
- Zugrunde liegende Deklaration

Einflussfaktoren auf den Ertrag

- Sich ändernde Gewichtung und Zusammensetzung der Indizes
- Sich ändernde Partizipationsquote
- Wertentwicklung der einzelnen Indizes

Partizipationsquote per 12.2020 (Ifd. Prämie)



Vorteile auf einen Blick:

- **Fallendes Vertragsguthaben** ist bei planmäßiger Fortführung des Vertrages **ausgeschlossen**.
- **Breite Streuung** reduziert Abhängigkeit von einem einzelnen Markt.
- Die Auswahl von verschiedenen Indizes ermöglicht eine wesentlich **höhere Flexibilität**: HDI hat einmal jährlich die Möglichkeit, Indizes auszutauschen und eine Veränderung der Anlagestrategie vorzunehmen. Damit lässt sich auf Veränderungen am Markt reagieren.
- Die **Gewichtung der einzelnen Indizes** innerhalb des MSK ist **veränderbar**, um kurzfristig auf Kursentwicklungen zu reagieren. Ziel: **Mit der jeweiligen Strategie die bestmögliche Rendite zu erwirtschaften.**
- Von einer Anpassung des Indexkorbes **profitieren Neu- und Bestandskunden.**
- **Zwölf** Indexstichtage (Versicherungsstichtag = Indexstichtag)
- **Jahresbetrachtung** – keine monatliche Aufsummierung von einzelnen Erträgen notwendig.

Die aktuelle Wertentwicklung, die Partizipationsquoten und die Zusammensetzung des MSK finden Sie jederzeit unter www.hdi.de/multiselekt.

Wesentliche Produktinformationen können Sie den produktspezifischen Basisinformationsblättern entnehmen. Diese sind auch auf unserer Website veröffentlicht unter www.hdi.de/basisinformationsblatt.